РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЕЛЬНИКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ИЛАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

23.12.2024 г. п.Ельники № 48-149-р

О Внесении изменений в Решение Ельниковского сельского Совета депутатов от 27.12.2021г. № 12-42-р (в редакции от 27.04.2022г. № 15-58-р, от 05.05.2023г. № 27-94-р, от 20.12.2023 № 12-42-р, от 20.09.2024г.№ 44-140-р) «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Ельниковского сельсовета Иланского района Красноярского края

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», ст.23,27 Устава Ельниковского сельсовета Иланского района Красноярского края, Ельниковского сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

**1**.Внести в Решение Ельниковского сельского Совета депутатов от 27.12.2021г. № 12-42-р (в редакции от 27.04.2022г. № 15-58-р, от 25.11.2022г. № 21-75-р, 05.05.2023г. № 27-94-р, от 20.12.2023 № 12-42-р, от 20.09.2024 № 44-140-р ) «Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Ельниковского сельсовета Иланского района следующие изменения и дополнения:

**1.1**.В пункте 3.1. статьи 3 цифры «3000» заменить цифрами «6200».

**1.2.** Пункт 4 статьи 3 изложить в новой редакции:

«4. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий

по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3–3.2 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув= Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув– коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.хКмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»2.Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам и налоговой политике.

**1.3.** Пункт 5 статьи 10 изложить в новой редакции:

«5. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий

по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый

по формуле:

ЕДПув= Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув– коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.хКмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

**1.4.** Статью 16 дополнить пунктом 3.1.:

«3.1. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда   
не включаются выплаты, предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Красноярского края в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету.»;

**1.5.** Приложение 1 к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Ельниковского сельсовета Иланского района Красноярского края изложить в новой редакции:

**«Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального  образования | 19899,00 | 19899,00 |

1.6. Приложение 2 к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края изложить в новой редакции:

**«Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 6597,00 |
| Бухгалтер | 5378,00 |
| Специалист 1-ой категории | 5378,00 |
| Специалист 2-ой категории | 4419,00 |

2. Контроль за выполнением решения возложить на комиссию по бюджету, финансам и налоговой политике.

3.Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Таёжные вести» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Ельниковского сельсовета Иланского района и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2025 года..

Председатель сельского Совета Глава сельсовета

депутатов Л.Б.Носкова И.В.Жданова

Приложение

к решению Ельниковского сельского Совета депутатов

Иланского района

Красноярского края

от 27.12.2021г. № 12-42-р

(в редакции от 27.04.2022г. № 15-58-р,

от 25.11.2022г. № 21-75-р,

05.05.2023г. № 27-94-р,

от 20.12.2023 № 12-42-р,

от 20.09.2024 № 44-140-р

от 23.12.2024 № 48-149-р)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Ельниковского сельсовета Иланского района Красноярского края**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Ельниковского сельсовета Иланского района Красноярского края.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Ельниковского сельсовет Иланского района относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно **приложению 1.**

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования, установлены из размеров оплаты труда главы муниципального образования с учетом коэффициента 1.2.

3.1. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 2,3 настоящего приложения, увеличиваются на 6200 рублей.

4. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий

по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3–3.2 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув= Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув– коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.хКмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»2.Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам и налоговой политике.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь;

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно **приложению 2.**

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35%;

б) за классный чин 2-го класса – 33%;

в) за классный чин 3-го класса – 25%.

Надбавки за классный чин выплачиваются со дня присвоения муниципальному служащему классного чина в порядке, установленным законодательством Красноярского края.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается по группам должностей муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, в процентах от должностного оклада |
| Главная и ведущая | от 10 до 60 |
| Старшая и младшая | от 10 до 40 |

**Статья 8. Порядок и условия установления и выплаты надбавки за условия муниципальной службы муниципальным служащим.**

1. Надбавка за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.
2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается по истечении трех месяцев со дня назначения на должность муниципальной службы.
3. При перемещении, переводе муниципального служащего на другую должность муниципальной службы иной группы и иной специализации, при переходе с государственной или муниципальной службы надбавка сохраняется либо изменяется в зависимости от сложности работы.

При переводе работника на должность муниципальной службы с должности по техническому обеспечению деятельности администрации сельсовета установленная персональная надбавка может учитываться при установлении надбавки за особые условия муниципальной службы.

1. Установленная надбавка за особые условия муниципальной службы может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности и напряженности работы.
2. Об уменьшении надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальный служащий должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца до её введения.
3. Распоряжение, которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под роспись.

**Статья 9. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается муниципальному служащему в процентах от установленного должностного оклада и составляет:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10%;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15%;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20%;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30%.

Стаж муниципальной службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

**Статья 10. Размеры денежного поощрения**

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют по всем группам должностей 2,3 должностного оклада.

2. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

3. Размер снижения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных его должностной инструкцией, не может превышать 50% от установленного ему размера ежемесячного денежного поощрения.

4. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.

5. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий

по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый

по формуле:

ЕДПув= Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув– коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.хКмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

**Статья 11. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в следующих размерах:

а) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50-75 процентов;

б) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов;

в) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10-15 процентов, без проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже работы от 1 до 5 лет – 5 процентов к должностному окладу;

б) при стаже работы от 5 до 10 лет – 10 процентов к должностному окладу;

в) при стаже работы от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу.

3. В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение вышеуказанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

4. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.Определение размера ежемесячной процентной надбавка учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течении которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

**Статья 12. Премирование муниципальных служащих**

1. Порядок и условия премирования муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на администрацию сельсовета и её структурные подразделения, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

1.2. Основанием для выплаты премии является:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

- продолжительная и безупречная служба:

- выполнение заданий особой важности и сложности.

1.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную инициативу при выполнении задания, с учетом задач и функций администрации сельсовета и её структурных подразделений, исполнения должностного регламента.

1.4. Премирование муниципальных служащих производится с учётом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном  периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности администрации района и её  структурных подразделений, исполнения должностного регламента, с учетом установленной надбавки за выслугу лет, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями.

1.5. К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

1.6. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

1.7. Оценка результатов работы для целей премирования производится в зависимости от:

степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степени и качества выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы администрации района, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

степени и качества   выполнения муниципальными служащими поручений Главы сельсовета, поручений заместителя Главы сельсовета, иных руководителей;

степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

оценки со стороны контролирующих органов.

Оценка результатов работы заместителя Главы сельсовета, главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста 1 категории для целей премирования производится также по показателям, характеризующим развитие подведомственной отрасли и (или) сферы деятельности, в том числе степень реализации:

программы социально-экономического развития сельсовета;

других целевых программ.

  При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком уровне мероприятий, напряженная деятельность по разработке проектов, программ, оказание помощи в работе с муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результаты работы.

1.8. Премирование муниципальных служащих администрации сельсовета производится распоряжением администрации сельсовета.

Премия выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 13. Единовременная выплата муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который не является выплатой за отработанное время, составляет 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата к отпуску производится на основании заявления муниципального служащего о такой выплате.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска частями, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей указанного отпуска по выбору муниципального служащего.

В случае повышения должностных окладов всем муниципальным служащим в текущем календарном году (в связи с индексацией заработной платы или изменением системы оплаты труда) выплата единовременной выплаты к отпуску производится исходя из должностного оклада, установленного муниципальному служащему по состоянию на 1 января текущего календарного года.

**Статья 14. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- смерть близких родственников (родителей и детей), а также супругов;

- бракосочетание;

- рождение ребенка.

* 1. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой муниципальному служащему в течение календарного года, не должен превышать пять тысяч рублей.
  2. Выплата материальной помощи производится с учетов районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих.
  3. Выплата производится по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи. К заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 15. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 16. Порядок формирования фонда оплаты муниципальных служащих**

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации Ельниковского сельсовета среднемесячный базовый должностной оклад устанавливается на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1.08.

2. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка  за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия  муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка  к должностному окладу за работу со сведениями,  составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 7,9 |
| Единовременная выплата при предоставлении  ежегодного оплачиваемого отпуска и  материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 57,2 |

1. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящей статьей, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.1.Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Красноярского края в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету

1. При разработке прогноза консолидированного бюджета района на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.
2. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

5.1. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2, 4 статьи 16 настоящего Положения, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 4 статьи 10 к настоящему Решению (в расчете на год).

Приложение 1

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Ельниковского сельсовета

Иланского района Красноярского края

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального  образования | 19899,00 | 19899,00 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Ельниковского сельсовета

Иланского района Красноярского края

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 6597,00 |
| Бухгалтер | 5378,00 |
| Специалист 1-ой категории | 5378,00 |
| Специалист 2-ой категории | 4419,00 |